

**Textes de référence :**

*Loi n° 2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes,  
Décret d'application n° 2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales.*

Les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.  
Ce rapport conditionne la légalité du vote des budgets des collectivités concernées.

Ce rapport présente les données au 31 décembre 2018 .

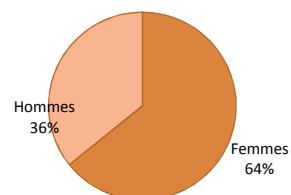
## Indicateurs RH sur l'égalité femmes-hommes (au 31 décembre 2018)

## Part des femmes et des hommes par filières

## Titulaires

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	37	5	42
filière technique	22	32	54
filière animation	6	3	9
filière culturelle	26	18	44
filière sociale	0	0	0
filière médico-sociale	20	0	20
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	4	6	10
filière police municipale	0	0	0
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>115</b>	<b>64</b>	<b>179</b>

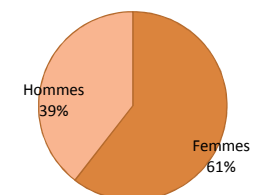
Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires)



## Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	9	2	11
filière technique	4	6	10
filière animation	1	0	1
filière culturelle	5	4	9
filière sociale	0	0	0
filière médico-sociale	3	0	3
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	1	3	4
filière police municipale	0	0	0
filière incendie secours	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>38</b>

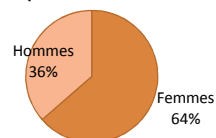
Répartition femmes-hommes des effectifs (non-titulaires)



## Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	46	7	53	87%	13%
technique	26	38	64	41%	59%
animation	7	3	10	70%	30%
culturelle	31	22	53	58%	42%
sociale et médico sociale	23	0	34	68%	0%
sportive	5	9	14	36%	64%
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>79</b>	<b>217</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>

Répartition femmes-hommes des effectifs (titulaires et non-titulaires)



Au niveau national, dans la FPT:

Taux de féminisation: 61 %  
communes: 60 %  
EPCI: 51 %

entre 5 et 49 agents: 66 %  
entre 50 et 499 agents: 61 %  
entre 500 et 4 999 agents: 67 %

## Part des titulaires et non titulaires

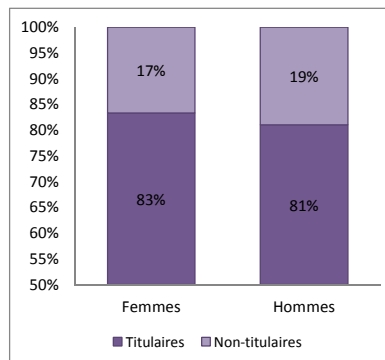
	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
Titulaires	83%	81%	64%	36%
Non-titulaires	17%	19%	61%	39%

Au niveau national, dans la FPT:

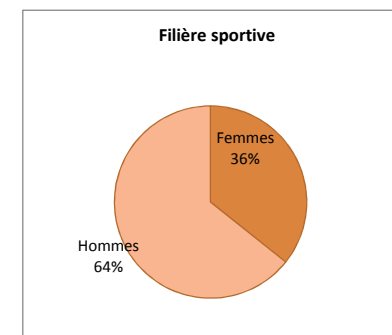
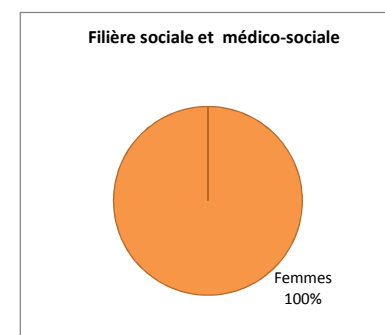
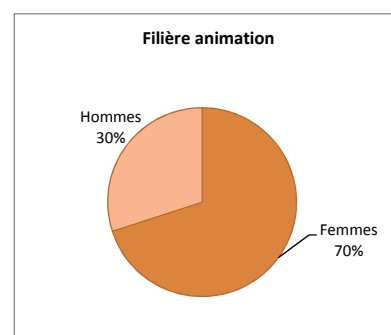
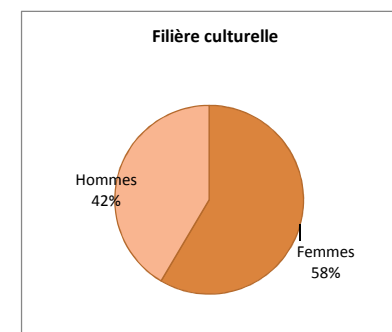
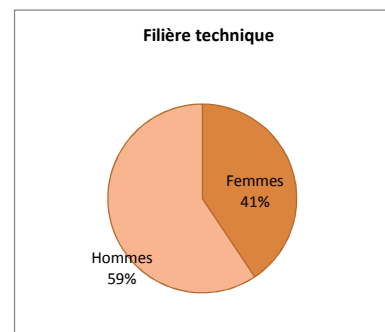
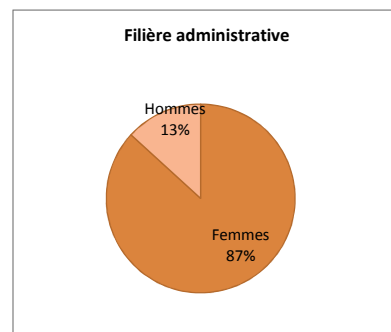
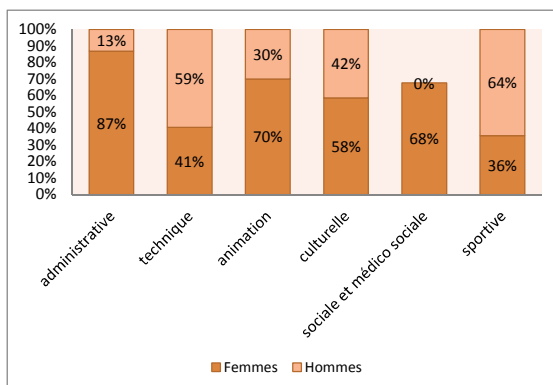
Titulaires: 58 % de femmes / 42 % d'hommes

Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



## Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes

filière technique: 41 % de femmes / 59 % d'hommes

filière animation: 71 % de femmes / 29 % d'hommes

filière culturelle: 63 % de femmes / 37 % d'hommes

filière sociale: 96 % de femmes / 4 % d'hommes

filière médico-soc: 96 % de femmes / 4 % d'hommes

filière médico-tech: 74 % de femmes / 26 % d'hommes

filière sportive: 28 % de femmes / 72 % d'hommes

filière sécurité-police: 21 % de femmes / 79 % d'hommes

filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

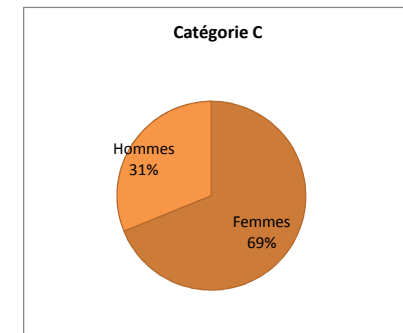
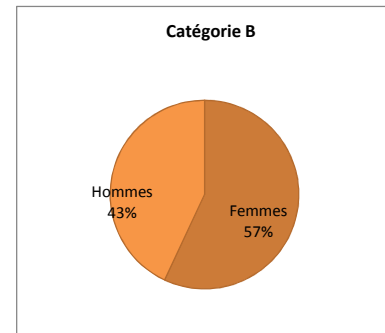
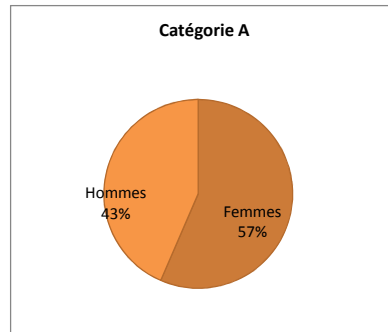
### Répartition par catégorie hiérarchique

	Femmes	Hommes
cat A	13	10
cat B	41	31
cat C	84	38

Au niveau national, dans la FPT:

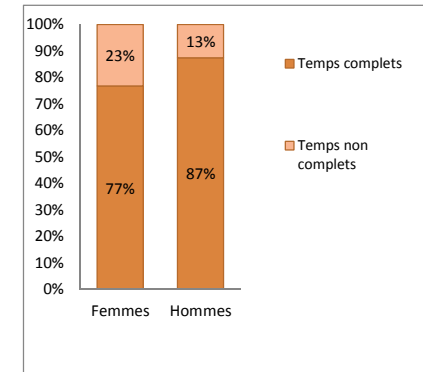
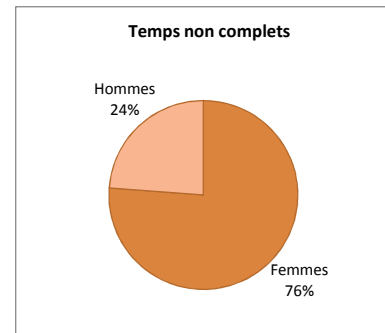
cat A: 60 % de femmes / 40 % d'hommes  
 cat B: 64 % de femmes / 36 % d'hommes  
 cat C: 60 % de femmes / 40 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



### Temps complets / non complets

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	106	69	77%	87%
Temps non complets	32	10	23%	13%
Total	138	79	100%	100%

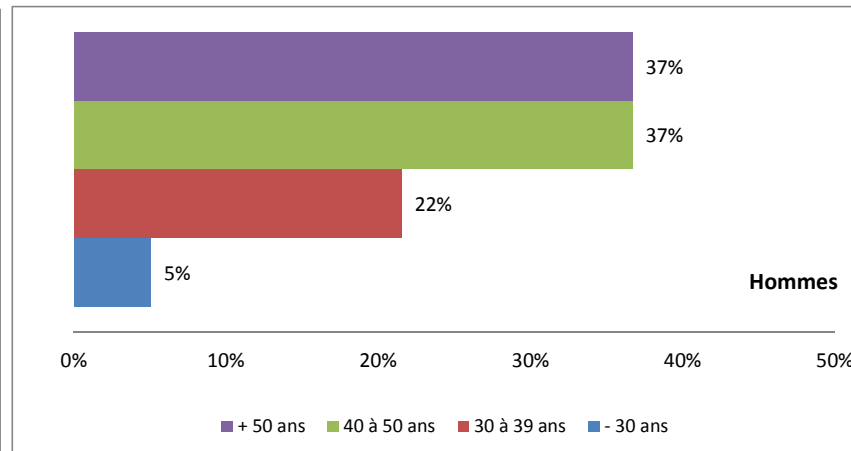
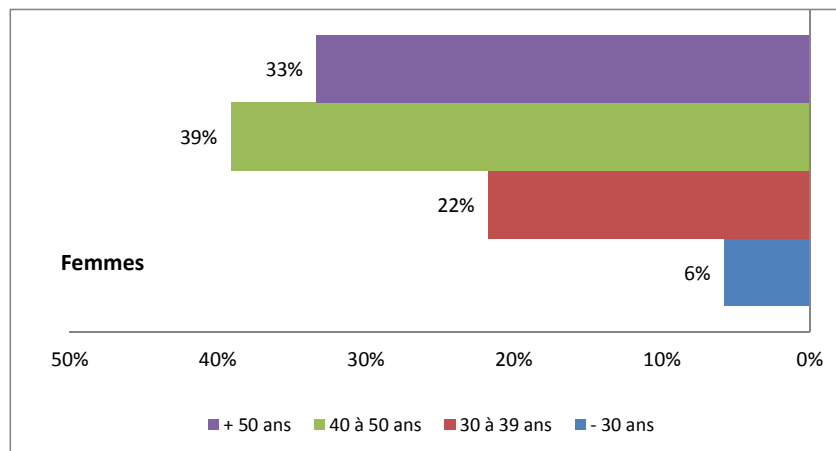


## Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	46	33%	29	37%
40 à 50 ans	54	39%	29	37%
30 à 39 ans	30	22%	17	22%
- 30 ans	8	6%	4	5%
Total	138	100%	79	100%

Au niveau national, dans la FPT:

Age moyen: femmes: 43,9 ans  
 hommes: 43,6 ans  
 Part des moins de 30 ans: 11,3 % (idem f et h)  
 Part des plus de 50 ans: femmes: 33,9 %  
 hommes: 33,4 %



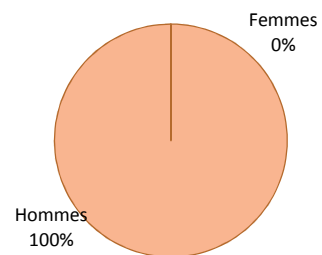
## Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	0	1	1
postes de chef-fe de service / direction d'équipement	13	6	19
Total	13	7	20

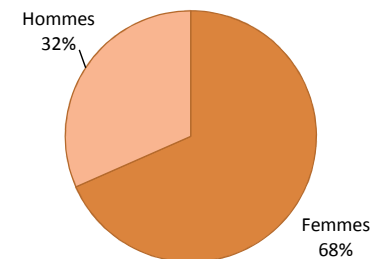
Au niveau national, dans la FPT:

Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 35 % de femmes / 65 % d'hommes  
Emplois fonctionnels administratifs: 35 % de femmes / 65 % d'hommes  
Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

Répartition des emplois fonctionnels

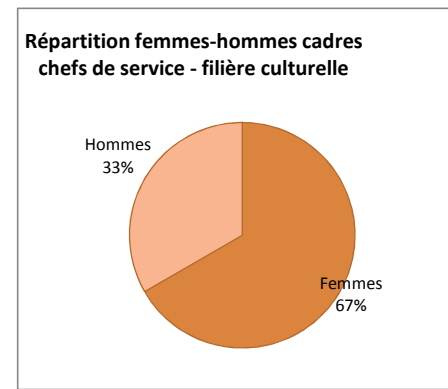
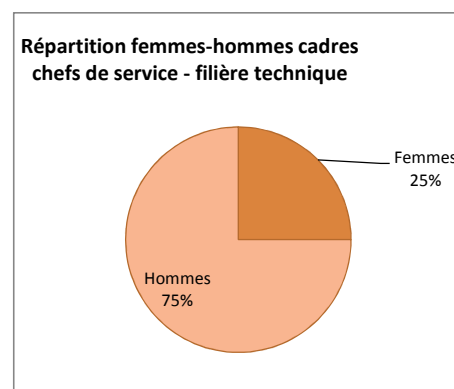
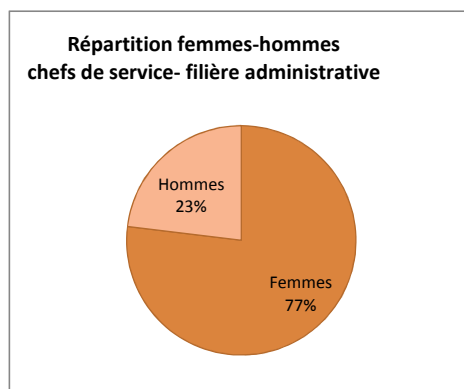
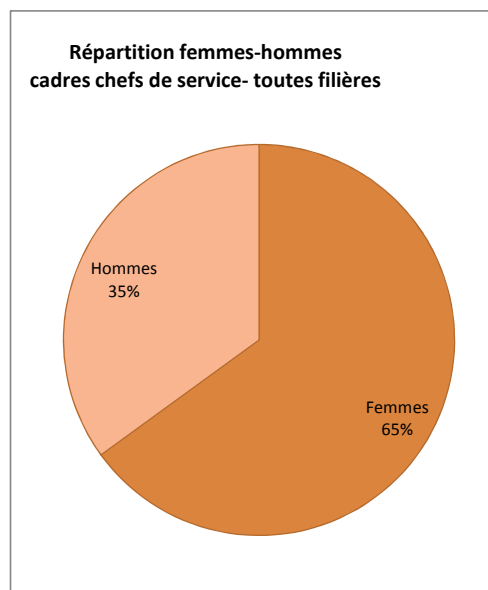


Répartition des postes de chef-fe de services / direction d'équipement



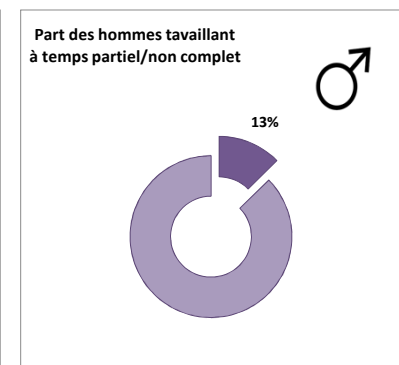
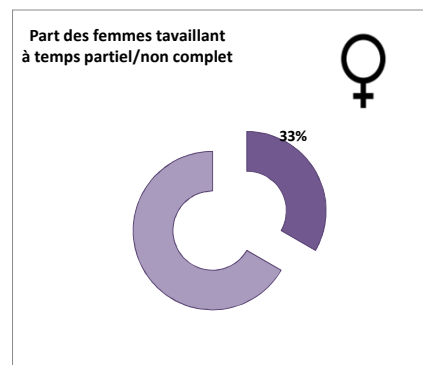
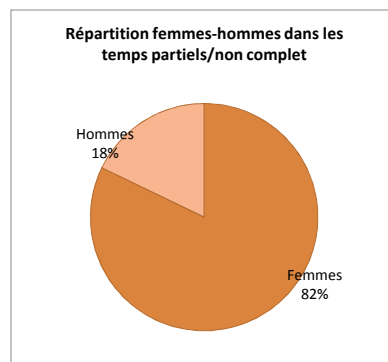
## Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois

	Femmes	Hommes	Total
cadres chefs de service filière administrative	10	3	13
cadres chefs de service filière technique	1	3	4
cadres chefs de service filière culturelle	2	1	3
cadres chefs de service filière sociale	0	0	0
cadres chefs de service filière sportive	0	0	0
cadres chefs de service filière police	0	0	0
cadres chefs de service filière médico-technique	0	0	0
Total	13	7	20



## Répartition femmes-hommes sur le temps partiel

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel ou non complet	2	1
	Temps complet	11	9
	<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
Catégorie B	Temps partiel ou non complet	18	8
	Temps complet	23	23
	<b>Total</b>	<b>41</b>	<b>31</b>
Catégorie C	Temps partiel ou non complet	26	1
	Temps complet	58	37
	<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>38</b>
Total toutes catégories	Temps partiel ou non complet	46	10
	Temps complet	92	69
	<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>79</b>



Au niveau national, dans la FPT:

29,9 % des femmes sont à temps partiel / 6,4 % des hommes  
 en cat A: 22,6 % des femmes / 5,2 % des hommes  
 en cat B: 28,4 % des femmes / 8,9 % des hommes  
 en cat C: 31,1 % des femmes / 6,1 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

## Congé parental

Femmes	0
Hommes	0
Total	0

Au niveau national, dans la FPT:

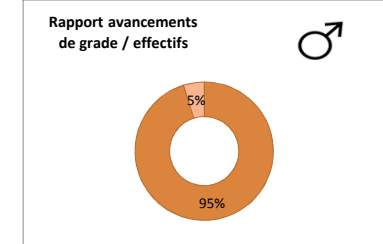
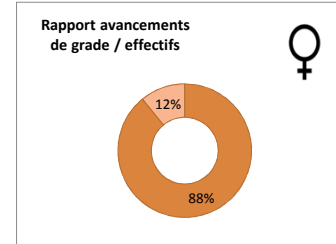
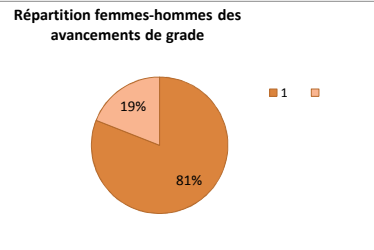
97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



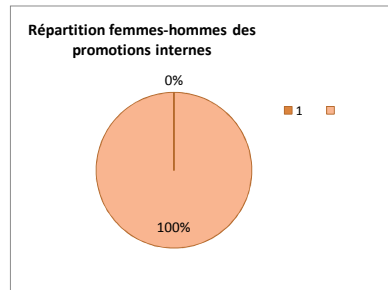
### Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	13	0	0%	10	0	0%
cat B	41	4	10%	31	0	0%
cat C	84	13	15%	38	4	11%
Ensemble	138	17	12%	79	4	5%



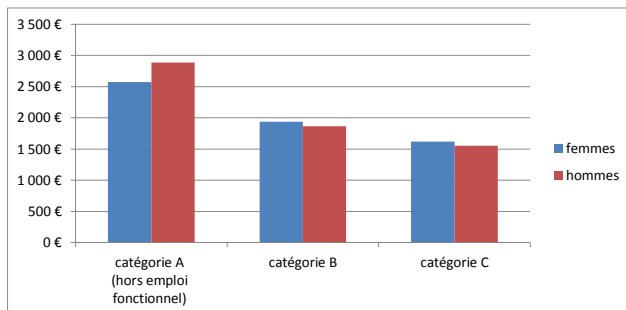
### Promotions interne

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	13	0	0%	10	2	0%
cat B	41	0	0%	31	0	0%
cat C	84	0	0%	38	0	0%
Ensemble	138	0	0%	79	2	3%



### Salaires net fiscal mensuel moyen des agents

	femmes	hommes
catégorie A (hors emploi fonctionnel)	2 574 €	2 887 €
catégorie B	1 938 €	1 865 €
catégorie C	1 618 €	1 551 €



Au niveau national, dans la FPT :

chez les cadres:  
Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €  
soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014