



La Communauté de Communes Châteaubriant-Derval (44 124 habitants) recrute par voie statutaire :

## **Un directeur du pôle services à la population (F/H)**

Au sein de la Direction Générale, vous participez à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et à leur mise en œuvre. Vous pilotez spécifiquement les services à la population (petite enfance, enfance et jeunesse, services culturels, piscines, action sociale et événementiels).

### **Descriptif du poste :**

- Service d'affectation : direction générale
- rattachement hiérarchique : Directeur général des services
- Grade du poste : cadre d'emplois des attachés territoriaux
- Fonctions d'encadrement : services placés sous la responsabilité des chefs des services petite enfance, enfance/jeunesse, services culturels, piscines, action sociale.

### **Missions :**

1 / Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et à sa stratégie de mise en œuvre :

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité,
- Elaborer des scénarios d'actions en cohérence avec les orientations stratégiques,
- Conseiller le directeur général et les élus et les alerter sur les risques financiers, techniques ou juridiques de certains choix.

2 / Coordination du management des services de son domaine :

- Définir des objectifs (collectifs et individuels),
- Animer l'équipe des 5 chefs de services (encadrant une centaine d'agents),
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public et dans un climat social apaisé, basé sur le dialogue,
- Traduire les orientations de la collectivité en projets de services,
- Évaluer l'action des cadres dans le cadre du dispositif de la collectivité.

3 / Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son pôle :

- Conduire l'élaboration et l'exécution du budget des services situés dans son pôle,
- Réaliser des analyses financières rétrospectives et prospectives,
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services à la population.

4 / Mise en œuvre, pilotage et évaluation des projets de la collectivité :

- Traduire les orientations politiques en plans d'actions,
- Procéder à des arbitrages en collaboration avec le DGS,
- Rédiger les délibérations,
- Planifier les projets et les répartir,
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre,
- Conduire des projets interservices.

5 / Veille stratégique réglementaire et prospective :

- Veille juridique et réglementaire,
- Mobiliser les réseaux pertinents

6 / Représentation institutionnelle et coopération avec les acteurs du territoire dans son domaine :

- Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son domaine et les mobiliser,
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires.

**Profil :**

- Expérience exigée sur un poste équivalent,
- Bonne connaissance de l'environnement territorial,
- Connaissances juridiques territoriales,
- Aptitude à manager des équipes, mobiliser, déléguer et évaluer,
- Maîtrise des outils de bureautiques,
- Aptitude au pilotage de projets, stratégiques et transversaux,
- Être autonome en ayant le sens du reporting et de l'alerte,
- Rigueur, méthode et capacité de synthèse,
- Aisance relationnelle,
- Faire preuve de réactivité et d'initiatives,
- Capacités rédactionnelles.

**Rémunération :** Statutaire, NBI, régime indemnitaire, participation de l'employeur à la prévoyance

**Temps de travail :** temps complet.

**Sujétions particulières :**

- Participation aux instances (Bureaux communautaires, Conseils communautaires, Conférences des maires...),
- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public,
- Rythme de travail soutenu, pics d'activité liés aux échéances de la collectivité, à l'agenda de l'élu, aux imprévus,
- Disponibilité.

**Type de recrutement :** fonctionnaire ou contractuel

**Date limite de candidature :** 29 mars 2019

**Poste à pourvoir dès que possible**

*Les lettres de motivation et CV seront adressés à Monsieur le Président de la communauté de communes  
Châteaubriant-Derval 5 rue Gabriel Delatour - BP 203 - 44146 Châteaubriant cedex  
Ressources.humaines@cc-chateaubriant-derval.fr*