



*La Communauté de Communes (26 communes, 44 000 habitants) est située sur un axe stratégique entre Nantes, Rennes et Angers et le territoire possède des équipements culturels importants (théâtre municipal de 500 places, conservatoire à rayonnement intercommunal de musique, danse et art dramatique, une galerie intercommunale d'art, une Micro-folie communale), de nombreux parcours intercommunaux d'éducation artistique et culturelle, des évènements culturels forts et en développement. La collectivité développe une politique culturelle forte dans laquelle s'insère la lecture publique. Elle développe une politique ambitieuse en matière de lecture publique tant au niveau de l'équipement du territoire (26 média/bibliothèques) qu'au niveau de son projet culturel et scientifique.*

*Ce projet s'articule autour d'une structuration territoriale de la lecture publique avec une médiathèque de 5 000 m<sup>2</sup> en ville centre et de 6 médiathèques ressources dans chacun des 6 bassins de vie entourés de bibliothèques relais et de proximité. 24 professionnels y travaillent accompagnés par de nombreux bénévoles.*

*Le projet culturel et scientifique a pour objectif : la construction d'une politique documentaire adaptée au territoire, le renforcement du rôle culturel et de lien social des équipements via une politique d'animation et de partenariats et la construction d'une politique numérique. Une place essentielle est donnée au développement des publics.*

*Afin de renforcer son attractivité, la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval recrute :*

## Un directeur du service lecture publique (H/F)

### Missions :

- Relevant de la Direction du Pôle Culture et dans le respect des orientations culturelles des élus conformément au projet scientifique et culturel de lecture publique adoptée par la collectivité, vous mettez en œuvre la politique de lecture publique de la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval.
- Vous pilotez et évaluez le projet de lecture publique.
- Vous animez et coordonnez le service lecture publique composés de professionnels dont une responsable de la médiathèque de la ville centre et 6 responsables de bassins. Vous supervisez et orienter le travail des comités stratégiques (politique documentaire, action culturelle, numérique, accueil de groupe).
- Vous donnez du sens, impulsez une dynamique de travail et de projets, savez accompagner le changement. Vous faites preuve d'ouverture et favorisez la montée en compétences et en responsabilité de votre équipe. Vous mettez notamment en place un travail de partage des pratiques et compétences au sein de votre service.
- Vous réalisez un travail de veille professionnelle sur l'évolution du métier et les expériences innovantes afin d'alimenter le projet et les pratiques professionnelles.
- Vos objectifs : diversifier les publics, renforcer la transversalité et les partenariats, aussi bien en interne, qu'au sein des autres services de la direction Culture, et en articulation avec les autres politiques de la collectivité (Education, solidarité, enfance, politique de la Ville, action territoriale...) qu'en externe (partenariats culturels, éducatifs et sociaux) dans une optique d'élargissement et de renouvellement des publics.
- Vous impulsez et supervisez la conduite des projets structurants tels la construction de la politique documentaire, le développement du numérique, la structuration territoriale de la lecture publique, l'adaptation et le renouvellement de l'offre culturelle, documentaire et de services.
- Vous êtes le(la) garant(e) de la qualité de la mission de proximité auprès des publics et de l'encadrement administratif, budgétaire et juridique du service.
- Vous pilotez la constitution de l'offre de services et vous supervisez les services proposés en matière de collections, de médiation, d'animations et de services numériques.
- Vous êtes en charge de la coordination et de l'accompagnement général des bénévoles dans le cadre de la structuration territoriale proposés.
- Vous représentez la collectivité lors des grands évènements.
- Enfin, au sein de la direction du pôle culture, vous participez activement au projet du Pôle culture, à la mise en place et à la transversalité des actions en découlant.

### Profil :

- Disposant d'une formation supérieure dans le domaine du livre et de la lecture, vous disposez d'une expérience professionnelle avérée de direction d'établissements, de réseaux ou de service de lecture publique et de gestion de projets transversaux. Une expérience de gestion de réseau dans une communauté de communes de taille équivalente serait un plus.
- Vous maîtrisez les enjeux et le cadre réglementaire relatif à la lecture publique et aux bibliothèques, ainsi que les enjeux des politiques publiques locales. Vous disposez également de solides connaissances administratives.
- Doté de compétences managériales et relationnelles reconnus, vous êtes à même d'accompagner les changements s'opérant sur la lecture publique en coordonnant professionnels et bénévoles.

## Savoirs

- Connaissance des enjeux de lecture publique et du fonctionnement en réseau (notamment rural) ainsi que des enjeux culturels territoriaux mais aussi éducatifs et sociaux.
- Expérience de management d'équipements de lecture publique et idéalement d'un réseau de taille équivalente
- Capacités managériales et organisationnelles ;
- Capacités rédactionnelles
- Connaissance du cadre budgétaire, juridique (commande publique, réglementation ERP) et comptable des collectivités
- Maîtrise des fonctions bibliothéconomiques ; connaissance du fonctionnement d'un SIGB et des outils bureautiques et numériques
- Maîtrise des enjeux et des évolutions du métier
- Fonctionnement des collectivités territoriales et des partenaires institutionnels

## Savoir-faire

- Capacité à analyser les évolutions et à anticiper les changements dans le champ de la lecture publique ;
- Aptitude à impulser des projets et à accompagner au niveau de la lecture publique le développement du pôle Culture dans le cadre des orientations définies par les élus et le projet culturel territorial ;
- Capacité à proposer des solutions innovantes et à s'adapter à un contexte institutionnel varié et complexe ;
- Capacité à prendre part à un projet collectif et à faire évoluer les pratiques professionnelles dans ce sens ;
- Maîtrise des procédures administratives et des outils budgétaires.

## Savoir-être

- Qualités relationnelles et capacité d'écoute
- Capacité d'accompagnement au changement
- Capacité d'adaptation et de diplomatie
- Aptitude à la communication orale et écrite
- Sens de l'organisation
- Intérêt marqué pour l'action culturelle, capacité à l'innovation, goût prononcé pour les évolutions technologiques
- Disponibilité et réactivité
- Dynamisme et investissement

## Sujétions particulières :

- Disponibilité soirées et week-end
- Poste basé à la médiathèque de Châteaubriant avec des déplacements à prévoir sur le territoire – permis B et véhicule personnel indispensable.

**Rémunération :** Statutaire, régime indemnitaire, COS, participation à la prévoyance

**Grade de recrutement :** bibliothécaire, bibliothécaire principal,

**Temps de travail :** temps complet.

**Type de recrutement :** fonctionnaire ou contractuel

**Date limite de candidature :** 2 octobre 2022

**Poste à pourvoir :** 1<sup>er</sup> décembre 2022

**Candidature :** CV + lettre de motivation

*Le dossier de candidature doit être adressé à Monsieur le Président de la communauté de communes Châteaubriant-Derval - 5 rue Gabriel Delatour - BP 203 - 44146 Châteaubriant cedex  
Ou par mail à [ressources.humaines@cc-chateaubriant-derval.fr](mailto:ressources.humaines@cc-chateaubriant-derval.fr)  
Personne à contacter : Mme BOUGON – 02 28 04 06 33*