



La Communauté de Communes Châteaubriant-Derval regroupe 26 communes et 45 000 habitants. Située au cœur du Grand Ouest, elle relie à moins d'une heure les 3 grands pôles urbains que sont Nantes, Rennes et Angers.

Territoire au dynamisme économique reconnu, Châteaubriant constitue par ailleurs le 3^{ème} pôle de santé du département.

La Communauté de Communes dispose d'une offre de services à la population étoffée et Châteaubriant fait partie de 222 villes moyennes de France labellisées Action Cœur de Ville par l'Etat depuis 2018.

Pour coordonner ses services petite enfance, enfance / jeunesse, social la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval recrute par voie statutaire :

Un responsable des services petite enfance – enfance/jeunesse - social (F/H)

Au sein de la Direction Générale, vous participez à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et à leur mise en œuvre dans votre domaine de compétences. Vous pilotez spécifiquement les services petite enfance, enfance / jeunesse et social.

Descriptif du poste :

- Service d'affectation : direction générale
- rattachement hiérarchique : Directeur général adjoint des services
- Grade du poste : cadre d'emplois des attachés territoriaux
- Fonctions d'encadrement : services placés sous la responsabilité des chefs des services susmentionnés (petite enfance, enfance / jeunesse et social).

Missions :

1 / Participation à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans son domaine de compétences :

- Participer au diagnostic des enjeux, forces et faiblesses du territoire et de la collectivité,
- Elaborer des scénarios d'actions en cohérence avec les orientations stratégiques,
- Conseiller la direction générale et les élus.

2 / Coordination du management des services de son domaine :

- Définir des objectifs (collectifs et individuels),
- Animer l'équipe des 3 chefs de services (encadrant une trentaine d'agents),
- Porter et conduire le changement dans une logique de service public,
- Traduire les orientations de la collectivité en projets de services,
- Évaluer l'action des cadres dans le cadre du dispositif de la collectivité.

3 / Pilotage de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources dans son pôle :

- Conduire l'élaboration et l'exécution du budget des services situés dans son pôle,
- Réaliser des analyses financières rétrospectives et prospectives,
- Optimiser les moyens pour améliorer la performance et la qualité des services à la population.

4 / Mise en œuvre, pilotage et évaluation des projets de la collectivité :

- Traduire les orientations politiques en plans d'actions,
- Procéder à des arbitrages en collaboration avec la direction générale,
- Rédiger les délibérations,
- Planifier les projets et les répartir,
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord et les suivre,
- Conduire des projets interservices.

5 / Veille stratégique réglementaire et prospective :

- Veille juridique et réglementaire,
- Mobiliser les réseaux pertinents

6 / Représentation institutionnelle et coopération avec les acteurs du territoire dans son domaine :

- Coopérer avec les partenaires et les acteurs de son domaine et les mobiliser,
- Représenter la collectivité auprès des acteurs et partenaires.

Profil :

- Expérience exigée sur un poste équivalent,
- Bonne connaissance de l'environnement territorial,
- Connaissances juridiques dans les domaines visés,
- Aptitude à manager des équipes, mobiliser, déléguer et évaluer,
- Maîtrise des outils de bureautique,
- Aptitude au pilotage de projets, stratégiques et transversaux,
- Être autonome en ayant le sens du reporting et de l'alerte,
- Rigueur, méthode et capacité de synthèse,
- Aisance relationnelle,
- Faire preuve de réactivité et d'initiatives,
- Capacités rédactionnelles.

Rémunération : Statutaire, NBI, régime indemnitaire, participation de l'employeur à la prévoyance

Temps de travail : temps complet.

Sujétions particulières :

- Participation aux instances (Bureaux communautaires, Conseils communautaires, Conférences des maires, commissions...),
- Gestion du temps arythmique : horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations de service public,
- Disponibilité.

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel

Date limite de candidature : 7 octobre 2021

Poste à pourvoir dès que possible : 1^{er} décembre 2021

*Les lettres de motivation et CV seront adressés à Monsieur le Président de la communauté de communes
Châteaubriant-Derval 5 rue Gabriel Delatour - BP 203 - 44146 Châteaubriant cedex
Ressources.humaines@cc-chateaubriant-derval.fr*